

نقابة إيكويت: على الحكومة والبرلمان التصدي بقوة لإدارة الشركة ومنح الأولوية للكويتيين في التعيينات والترقيات

العجمي: نبارك لعمال الخفجي أحقية العمل الإضافي



دعا أمين سر نقابة العاملين بشركة إيكويت محمد عبدالله الكندري الحكومة والبرلمان الى التصدي بقوة القانون لسياسة شركات القطاع النفطي الخاص بتعيين الوافدين وتفضيلهم على العنصر الوطني الأكثر خبرة ومهارة وحرصا على مقدرات الوطن حيث يتعدى الامر لحرمان الموظف الكويتي من ابسط حقوقه الوظيفية في الترقى والحصول على الدرجات الوظيفية الأعلى.

وقال الكندري في تصريح صحافي انه وفي ظل التوجهات الحالية للدولة وتركيزها على إشراك القطاع الخاص في إدارة وتنفيذ المشاريع المهمة والحساسة نجد سياسة التوظيف بتلك الشركات على العكس تماما من توجهات الدولة وحرصها على توفير فرص عمل لابناء الكويت وخاصة اصحاب الكفاءات العلمية والعملية. وضرب الكندري مثلا بشركة إيكويت كنموذج حي للقطاع الخاص بالدولة مؤكدا ان ما يتعرض له ابناء الكويت بالشركة هو نموذج صارخ وتعد سافر بحق ابناء الوطن حيث تتنوع الشركة سياسة تمييز واضح بين المواطن الكويتي والأجنبي بتفضيل العنصر الأجنبي وتقديم كل الدعم والتسهيلات له على حساب العنصر الوطني. وتابع قائلاً « ان أبسط حقوق العامل هي إنصافه وتقديره على عمله وخاصة في الترقيات والعلاوات التي يستحقها العامل لافتا الى ان الأولوية في شركة إيكويت هي ومع الأسف الشديد منح الدرجات لغير الكويتيين وتجاهل حقوق العنصر الوطني على اعتبار انها شركة خاصة ولا تخضع لأي معايير وظيفية سواء ديوان الخدمة المدنية او حتى قوانين العمل في القطاع الاهلي ولا تلتزم باي حقوق للعامل الكويتي. وشدد على ان العلاوات التشجيعية والمنح تذهب بالدرجة الاولى من نصيب العامل الأجنبي وبشكل علني وواضح عن الموظف الكويتي مؤكدا ان هناك أسباب كثيرة تقف وراء هذه الممارسات البشعة بحق العنصر الوطني منها سوء الإدارة وتعتمد تقليل فرص التطوير والترقيات ، مؤكدا انها تأتي ضمن سياسة ممنهجة لعرقلة المسيرة المهنية لأي موظف كويتي وتفضيل الأجنبي عليه سواء في الترقية او التدريب او المناصب القيادية بالشركة. ولفست الى ان شركة إيكويت للبتروكيماويات تمتلك شركة MEGLOBAL للإيثيلين جلايكول وقد كلفت صفقة مليارية لشرائها مع عدم خلق فرص وظيفية للكويتيين في هذا المشروع الضخم والذي يضم العديد من المصانع والمكاتب حول العالم. وارجع الكندري ذلك الى غياب الرقابة من قبل مؤسسات الدولة والملوك للشركة عن ما يحصل من انتهاكات وتعسف بحق العنصر الوطني الشاب. ودعا الكندري في ختام تصريحه ادارة الشركة الى وقف الهدر الواضح والمميزات التي تصرف للعنصر الأجنبي وضرورة تشجيع الشباب الكويتي وإعطاءهم الفرص الحقيقية لإثبات كفاءتهم وتميزهم ودفعهم نحو تولي المناصب المختلفة لقيادة الشركة نحو التميز والمساهمة الحقيقية في بناء وطننا الغالي.

زف رئيس نقابة العاملين بشركة نفط الخليج فالح هندي العجمي البشري لجميع عمال الشركة وخاصة عمال الخفجي بصدر حكم محكمة التمييز بأحقية العاملين بالخفجي باحتساب اجر العمل الاضائي «الأوفر تايم» وفقا للأجر الشامل المقرر بلائحة شؤون العاملين بالشركة.

وقال العجمي ان حكم محكمة التمييز النهائي قضى أيضا بتطبيق الاجازات المرضية المقررة بلائحة شؤون العاملين بالشركة.

واضاف تطبيق ميزة «الجدارة» السنوية المقررة بلائحة شؤون العاملين بالشركة ، كما تضمن الحكم الزام شركة نفط الخليج انشاء وتجهيز حضانة لاطفال الشركة.

اما فيما يخص الاعمال الشاقة والضارة والخطرة فكشف العجمي ان هناك تسيقا مع مؤسسة البترول الكويتية وسيتم الانتهاء منها قريبا.

وأوضح ان موضوع بطلان لائحة الجزاءات المعمول بها حاليا فجارى اتخاذ الإجراءات القانونية الصحيحة للتعامل معها .

واشاد العجمي في هذا الإطار بالقضاء الكويتي الشامخ الذي كان ومازال وسيظل حصن العمال وملاذهم للحصول على حقوقهم في ظل تعنت بعض المسؤولين عن إعطاء حقوق اقرها الدستور والقانون.

وقال العجمي ان هذه الإنجازات هي نتيجة جهود مضيئة وعمل دؤوب من مجلس ادارة النقابة لخدمة اخوانهم أعضاء الجمعية العمومية مشددا على انه لن يتم التساهل مع اي مطلب عمالي مستحق وستتصدى لاي انتقاص من حقوق العمال بكل الأدوات النقابية والقانونية للحصول على تلك الحقوق العادلة والمشروعة داعيا الله - عز وجل - ان يحفظ الكويت اميرا وحكومة وشعبا من كل مكروه وسوء في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب السمو الامير الشيخ صباح الاحمد وسمو ولي عهده الامين - حفظهما الله.