



10 مساءً - 7 صباحاً، باستثناء المستشفيات والمصحات ودور العلاج الأهلية.
- ويحظر تشغيل المرأة العاملة في الأعمال الخطرة أو الشاقة أو الضارة صحياً أو أخلاقياً.

الحرية النقابية

يستطيع العمال الوافدون الانضمام إلى النقابات والجمعيات القائمة في الكويت والتمتع بالامتيازات والحماية التي تمنحها هذه النقابات، غير أن القانون يحظر على العمال الوافدين إنشاء نقابة أو رابطة خاصة بهم.

ويحظر ترشيح العامل الوافد لمنصب قيادي ويحظر أن يقوم بالتصويت لمرشحي المناصب القيادية في النقابات والجمعيات إذا كان عضواً في تلك النقابات أو الجمعيات. ويوجد في الكويت اتحادات نقابية هما اتحاد عمال البترول والبتروكيماويات واتحاد العاملين بالقطاع الحكومي اللذان يتكون منهما الاتحاد العام لعمال الكويت. إضافة إلى ذلك، هناك مكتب العمالة الوافدة لدى الاتحاد العام والذي يهتم بقضايا العمال الوافدين.

الممتلكات الشخصية

للعامل الحق بالاحتفاظ بجواز سفره وجميع المستندات الشخصية بما فيها عقد العمل في جميع الأوقات. وإذا قام صاحب العمل بمصادرة جواز سفر العامل دون موافقته الكتابية، يُفرض على صاحب العمل غرامة إدارية.

انتهاء عقد العمل

للعامل أو صاحب العمل اختيار إنهاء عقد العمل. ولا يجوز لصاحب العمل أن يفصل العامل دون إخطار أو تعويض أو مكافأة إلا إذا ارتكب العامل أحد الأفعال الآتية:

- 1- إذا ارتكب العامل خطأ نتج عنه خسارة جسيمة لصاحب العمل؛
 - 2- إذا ثبت أن العامل قد حصل على العمل نتيجة غش أو تدليس؛
 - 3- إذا أفشى العامل الأسرار الخاصة بالمنشأة مما تسبب أو كان من شأنه أن يتسبب بخسارة مُحققة لها.
- وإذا اختار العامل أو صاحب العمل إنهاء العقد قبل فترة الإخطار، فإن الطرف الذي يتخذ القرار يكون ملزماً بدفع تعويض للطرف الآخر

المرأة العاملة بناء على طلبها إجازة من دون أجر لا تزيد مدتها على أربعة أشهر لرعاية الطفولة.

إجازة الحج

للعامل الذي أمضى سنتين 2 متصلتين في خدمة صاحب العمل الحق في إجازة مدفوعة الأجر مدتها إحدى وعشرين 21 يوماً لأداء فريضة الحج شريطة ألا يكون قد أدى هذه الفريضة قبل ذلك.

إجازات أخرى

للعامل في حال وفاة أحد أقاربه من الدرجة الأولى أو الثانية (أم أو أب أو جد/جدة أو ابن/ابنة أو حفيد/حفيدة أو أخ/أخت) الحق في إجازة بأجر كامل لمدة ثلاثة 3 أيام، وللمرأة العاملة المسلمة التي يتوفى زوجها الحق في إجازة عدة بأجر كامل لمدة أربعة 4 أشهر العدة وعشرة 10 أيام من تاريخ الوفاة، والمرأة غير المسلمة تمنح إحدى وعشرين (21) يوماً مدفوعة الأجر.

وللعامل الحق في تجميع إجازاته بما لا يزيد على إجازة سنتين، وله بعد موافقة صاحب العمل أخذها دفعة واحدة، ويجوز بموافقة الطرفين تجميع الإجازات السنوية لأكثر من سنتين.

الصحة والسلامة

- يقتضي هذا القانون وجوب أن يقوم أصحاب العمل بإصدار إرشادات توجيهية تتعلق بالصحة والسلامة في موقع العمل.

- كما يجب على صاحب العمل اتخاذ جميع احتياطات السلامة اللازمة لحماية العاملين. ولا يجوز تحميل العامل أي نفقات أو اقتطاع مبالغ من أجره مقابل توفير وسائل الحماية له.

- للعامل الحق بأن يؤمّن عليه لدى شركات التأمين ضد إصابات العمل وأمراض المهنة.

- ينص القانون والمرسوم الوزاري على أنه يجب توفير سكن «مناسب» للعاملين.

- يجب أن يكون صاحب العمل مسؤولاً عن صحة الموظف ويؤمّن له ملابسه ومواصلاته الضرورية. وتحديداً، يجب على صاحب العمل أن يوفر التأمين الصحي لكافة العمال وأن يسمح لهم بأخذ إجازة مرضية حسب الضرورة.

- لا يجوز تشغيل النساء ليلاً في الفترة ما بين

عن فترة الإخطار بما يساوي مكافأة العامل عن نفس الفترة. وهذا يعني أنه إذا أراد العامل أن ينهي عقد العمل، فقد يكون مسؤولاً عن تعويض صاحب العمل لما كان سيتقاضاه خلال الأشهر المتبقية من العقد.

وإذا كان الإنهاء من جانب صاحب العمل خلال فترة التجربة، التزم بدفع مكافأة نهاية الخدمة للعامل عن فترة عمله.

البقية في العدد القادم..