



## إعرف حقوقك.. كتيب أصدره الاتحاد العام

أصدر الاتحاد العام لعمال الكويت بالتعاون مع مركز التضامن الأمريكي كتيب «إعرف حقوقك» وهو عبارة عن (دليل إرشادي للعمال الوافدة في دولة الكويت) مطبوع بأربع لغات هي العربية والانجليزية والهندية والتاميل) يتضمن الحقوق الأساسية للعمال في القطاع الأهلي رقم 2010/6.. ويتضمن ساعات العمل والراحة والاجور والجزاءات التأديبية ومكافأة نهاية الخدمة والاجازات والصحة والسلامة والاقامة وشروط التحويل..

الفصل الأول:

يغطي قانون العمل في القطاع الأهلي في الكويت رقم 6 لسنة 2010 حقوق العمل لجميع العاملين في القطاع الأهلي بغض النظر عن الجنسية أو الجنسية. وفي الكويت، تتم حماية العمال الوافدين إما بقانون القطاع الأهلي أو النفطي أو قانون الخدمة المدنية (العاملين في القطاع الحكومي) وتتم تغطية حقوق العمالة المنزلية قانون العمالة المنزلية.. ويركز هذا الكتيب على قانون القطاع الأهلي والذي ينطبق على غالبية العمال الوافدين في دولة الكويت.

### حقوق العمال الأساسية

#### ساعات العمل و فترات الراحة :

- يتم تحديد ساعات العمل (8) ساعات يومياً

أو (48) ساعة أسبوعياً. وتكون ساعات العمل في شهر رمضان المبارك (36) ساعة أسبوعياً لجميع العاملين.

- لا يجوز تشغيل العامل أكثر من خمس (5) ساعات متصلة يومياً دون أن يعقبها فترة راحة لا تقل عن ساعة، ولا تحسب فترات الراحة ضمن ساعات العمل.

#### عقد العمل :

يجب أن يحصل العاملون على نسخة من عقد عملهم المكتوب باللغة العربية ويجب أن يتضمن المعلومات التالية:

- تاريخ إبرام العقد وتاريخ نفاذه.  
- تفاصيل الاتصال/البيانات الشخصية للعامل وصاحب العمل.  
- قيمة الأجر وطبيعة العمل.

- مُدَّة العقد إذا كان مُحدَّد المدة (إذا كان العقد غير محدد المدة، فيجب ألا تقل المدة عن سنة ولا تتجاوز خمس (5) سنوات.

- مدة الإجازة السنوية.  
- عدد ساعات العمل يومياً.  
- فترة التجربة بشرط ألا تزيد عن 100 يوم ويجوز لأي من الطرفين إنهاء العقد خلال فترة التجربة دون إخطار.

- التأمين ضد إصابات العمل.  
- مكافأة نهاية الخدمة.  
- القانون الواجب التطبيق والمحكمة المختصة في الفصل في أي نزاع قد ينشئ.

- توقيع الطرفين على العقد.  
- يجب أن يُحرَّر العقد من ثلاث نسخ بيد كل طرف نسخة وتودع النسخة الثالثة لدى الهيئة