

في تثقيف عمالها وثقافة العمالة نفسها ولا يوجد ظلم للعمالة لان هناك حدا ادنى نشترطه للرواتب اليوم ولا نتركها للصدفة لكن هناك عمالة تجد اماكن جديدة براتب اكبر وتريد الانتقال اليها وتتظلم دون وجه حق».

من جهته، قال ممثل مجموعة الوساطة القانونية المحامي مساعد المطيري «اننا نؤكد على ان هناك حقوقا وواجبات للعامل تنظمها القوانين في القطاع الاهلي وفق القانون 6 لسنة 2010 وفي قطاع العمالة المنزلية وفق القانون

68 لسنة 2015 بموجب البروتوكول مع الاتحاد العام لعمال الكويت».

وأوضح المطيري ان «العقد بين العامل وجهة عمله لا بد ان يكون مكتوبا وموضحا ان كان محدد المدة ويتراوح بين سنة الى 5 سنوات او غير محدد».

من جهته، أعرب سكرتير السفارة النيبالية بالكويت تكيكا جوشي عن شكره للكويت على حسن استضافتها للعمالة النيبالية، مؤكدا التزام السفارة بحقوق وواجبات العمالة النيبالية لاعطاء صورة جيدة عن نيبال وشعبها تساهم في دعم اواصر التعاون بين البلدين.

وأكد ان «السفارة النيبالية تبذل جهودها منذ افتتاحها قبل 5 سنوات لحل مشكلات عمالها وتوعية الجالية الموجودة بكافة الامور التي تخص قانون العمل الكويتي وقانون العمالة المنزلية»، شاكرا «جميع الجهود الحكومية

وجهد اتحاد العمال الكويتي في مساعدة السفارة على القيام بدورها».

اما سكرتير عام اتحاد عمال نيبال (جيفونت) غونارام اتشاريا فقد اكد على اهمية التعاون مع اتحاد عمال الكويت في حفظ حقوق العمالة الوافدة خاصة العمالة النيبالية.

وشكر الاتحاد على «دوره الانساني والعمالي تجاه تبني قضايا العمال النيباليين للدفاع عنها وكأنه صوت للنقابات العمالية في كل العالم

المتواجدة عمالها بالكويت ما يؤكد ان الكويت بلد حريات وتحفظ حقوق العامل»، ناصحا كل ابناء الجالية النيبالية بـ«اللجوء للاتحاد وهيئة القوى

العاملة والسفارة في اي نزاع يطرأ على العمل لدعم العلاقة بين الكويت والنيبال».

- دوره، قال رئيس قسم منازعات العمل في محافظة مبارك الكبير ارتيبان العجمي «ان العمالة النيبالية والجنسيات الاخرى حاصلة على كل حقوقها ولكن هناك بعض الحالات التي تأتي للتظلم ويتم بحث شكاواها وقمنا هذا العام ببحث 4 تظلمات للعمال النيباليين حسمت لمصلحة 3 منهم ورفضت واحدة».

ولفت العجمي إلى ان «عدم فهم العامل للغة العربية احد اهم المشكلات التي تواجهنا مع العمالة الاجنبية»، مبينا ان «العقد شريعة المتعاقدين والعقد المحدد المدة بعد اقصى 5 سنين يلزم العامل بالبقاء سنة على الاقل لدى الكفيل ومن بعدها يستطيع التحويل او اللجوء للهيئة العامة

للقوى العاملة قسم منازعات العمل».

وبين أن «أصحاب العقد الحكومي وعقود المصانع لا يمكنهم التحويل الا على مكان اخر بنفس القطاع بعد مضي 3 سنوات على الكفيل الاول»،

موضحا ان «النزاعات مع العمال بدأت تقل بسبب قيام السفارات بدورها



السكرتير العام لاتحاد عمال نيبال (جيفونت) ناقش مع

قيادة الاتحاد العام القضايا المشتركة

على هامش ندوة العمالة النيبالية التي نظمها مكتب العمالة الوافدة.. زار سكرتير عام اتحاد عمال نيبال (جيفونت)

السيد/ غونارام اتشاريا مقر الاتحاد العام لعمال الكويت، وكان في استقباله م. سالم العجمي رئيس الاتحاد العام

وناصر المبع مدير مجلة العامل.

وقد دار الحديث حول العلاقات الثنائية بين الاتحادين وسبل تطويرها وتقويتها من خلال تبادل الخبرات واقامة الانشطة المشتركة بينهما.

وقدم سكرتير اتحاد النيبال شكره للاتحاد العام على الندوة المشتركة التي نظمها الاتحاد لصالح عمال النيبال.. واتفقا

على استمرار التعاون فيما يخدم المنظمتين.

