



**شقير: نسعى لايجاد طرق
لتخطي العقبات وإحاطة
العمالة الوافدة بحقوقها**

**العارضى: مكتب قانوني
للدفاع عن العمالة
الوافدة**

**العجمي: 4 تظلمات
للعمال النيباليين حُسمت
3 لمصالحتهم**

**المطيري: للعامل حقوق
وواجبات نظمها قانون
العمل في القطاع الاهلي**

**سكرتير السفارة: نشكر
للكويت حسن استضافتها
للعمالة**

**سكرتير اتحاد النيبال:
الكويت بلد حريات
وتحفظ حقوق العامل**



الفئة الاوسع في فئات الطبقات العاملة التي يمثلها الاتحاد وكذلك هي الفئة الاكثر تعرضا للاستغلال والانتقاص من حقوقها ويقوم المكتب بواجباته على اكمل وجه وحقق الكثير من النجاحات وتمكن من حل عدد لا يحصى من نزاعات العمل الفردية والجماعية منذ انشائه.

وكشف العارضى أن «المكتب يتلقى اسبوعيا كثيرا من القضايا الخاصة بالعمالة ونعمل على حلها مع الجهات الرسمية وارباب عملهم، حيث تربطنا كاتحاد عمال الكويت علاقات قوية وبروتوكولات تعاون مع اتحاد عمال النيبال»، موضحا ان «الاتحاد تعاقد مع مكتب مجموعة الوساطة القانونية لتولي قضايا العمالة الوافدة والدفاع عنهم والحصول على حقوقهم في حال لم تحل الامور بالشكل الودي او القنوات الرسمية».

لا نرى القرارات التطبيقية للقانون فهي لم تصدر بعد ما يعني ان امامنا طريقا طويلا في هذا المجال».

وشدد على اننا «نسعى لايجاد طرق جديدة لتخطي العقبات وإحاطة العمالة الوافدة بحقوقها بالتعاون مع نقابات البلدان المصدرة لهذه العمالة مثل علاقتنا مع اتحاد عمال نيبال (جيفونت) حيث نتبادل معهم الزيارات ونقيم الأنشطة وورش العمل المشتركة كما هذه الندوة لتوعية الجالية النيبالية بقوانين الكويت وحقوق العامل وواجباته، بناء على البروتوكول التعاون منذ عدة سنوات».

- من جهته، قال رئيس مكتب العمالة الوافدة بالاتحاد العام لعمال الكويت مبارك العارضى ان المكتب انشئ عام 93 كأداة متخصصة تتابع مصالح العمالة الوافدة في الكويت وتتولى الدفاع عنها ورفع مطالبها بصفتها