

المرأة الكويتية الأفضل خليجياً في الحصول على الفرص الاقتصادية

ولا يعطي أهمية النسبية لجانب من الجوانب التي تناولها دون الآخر.

أشار التقرير إلى أن بإمكان المرأة الكويتية غير المتزوجة أن تحصل على وظيفة أو تسعى وراء تجارة أو مهنة بالطريقة ذاتها للرجل الكويتي، كما يمكن للمرأة المتزوجة والعزباء أن توقع عقداً تماماً مثل الرجل. وهذا ويتيح القانون الكويتي للمرأة أن تحصل على ترخيص تجاري سواء كانت عزباء أو متزوجة. ويمكن أيضاً للمرأة الكويتية أن تفتح حساباً مصرفياً مثل الرجل الكويتي سواء كانت عزباء أو متزوجة. وذكر التقرير أن حقوق المرأة تحسنت بدرجة كبيرة على مستوى العالم في السنوات الخمسين الماضية، حيث أن التقدم يتسارع على صعيد المساواة بين الجنسين بموجب القانون، وأنه في الفترة من ١٩٦٠ إلى ٢٠١٠، تمت إزالة أكثر من نصف القيود على حقوق المرأة في الملكية وعلى قدرتها على إجراء المعاملات القانونية في البلدان المائة التي يشملها البحث.

صنف البنك الدولي المرأة الكويتية الأفضل خليجياً في حصولها على الفرص الاقتصادية وعلى فرص العمل، في تقرير صدر تحت عنوان: «النساء، الأعمال والقوانين» ٢٠١٤.

وجاءت الكويت في المرتبة ١١ عالمياً و٩ عربياً على صعيد أوجه التمييز القانوني بين حقوق الرجال والنساء. وكانت في المرتبة الأفضل خليجياً.

ويقىس تقرير «المرأة، أنشطة الأعمال والقانون» كيفية تمييز القوانين واللوائح والمؤسسات بين المرأة والرجل بطريقة تؤثر في حوافز المرأة أو قدرتها على القيام بأنشطة الأعمال وإدارتها. ويحلل التقرير الفروق القانونية القائمة على أساس الجنس في ١٤٣ بلداً، مغطياً ستة مجالات: القدرة على الوصول إلى المؤسسات، استخدام الممتلكات، الحصول على فرصة عمل، تقديم حوافز من أجل العمل، بناء الائتمان، والتقاضى. ويرسم المشروع صورة واضحة عن الفروق بين الجنسين بناء على الفروق القانونية في كل بلد، لكنه لا يحيط بالمدى الكامل للفجوة بين الجنسين،

«المرح» يقلل فرص حصول المرأة العاملة على الترقية

المرشحات من النساء بأنهن يتمتعن بمميزات مثل مهارات في التفاوض وقوة في توسيع شبكات العمل واستراتيجيات النمو غير أنهم فضلوا رغم ذلك أن يتولى الرجال المناصب الأعلى. وأشار القائمون على الدراسة إلى أن المرأة يمكن أن ترتقي في المناصب إذا ما تم تقييمها بأنها «حازمة وتشعر بالفخر» لكن وضعها سيظل سيئاً إذا قيمها من حولها بأنها «مرحة».

كشفت دراسة ألمانية عن أن المرأة العاملة تقل فرص حصولها على ترقية لمراتب أعلى في عملها إذا كانت تتسم بالمرح. وينصح خبراء اقتصاد من جامعة «ميونخ التقنية» المرأة بأن تصبح شخصية مسيطرة ومتشدة وحازمة لكي يتم اختيارها للحصول على مراتب أعلى في عملها على غرار زملائها من الرجال.

وقال الباحثون وفقاً لصحيفة «ديلي ميل» البريطانية - إنه حتى الموظفات المجتهديات بشدة في عملهن قد لا يحصلن على ترقية بسبب الأفكار النمطية الخاصة بالفرق بين الجنسين. ووجدت الدراسة أنه يعتقد على نطاق واسع أن الرئيسات من النساء جيدات في التفاوض واستراتيجيات النمو كما أنهن يتمتعن بمهارات تواصل خاصة لتوسيع نطاق العمل غير أن الشركات ترغب في أن يكون لدى الرؤساء نزعة السيطرة - أن يتسموا بالصرامة والعناد - بينما يتم رؤية المرأة دائماً على أنها مرحة للغاية.

واعتمدت الدراسة على توجيه مجموعة من الأسئلة إلى موظفين من شركات متعددة طلب منهم اختيار المرشح الذي يرغبون في أن يكون رئيسهم وجاءت الإجابات لتصف

